

Wie wir führen

Die Führungsgrundsätze orientieren sich an unserem Leitbild. Sie bilden die Basis für unsere Führungsarbeit und tragen zu einem einheitlichen Führungsverständnis bei.

Wir bauen auf die Stärken unserer Mitarbeitenden.

Wir vertrauen unseren Mitarbeitenden, erkennen und thematisieren ihre Stärken und setzen sie optimal für die IVBE ein. Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden, anerkennen ihre Leistungen und drücken ihnen unsere Wertschätzung aus. Mit den Ressourcen unserer Mitarbeitenden gehen wir verantwortungsbewusst um.

Wir sorgen für ein gutes Teamklima.

Wir schaffen die Voraussetzung, dass alle Mitarbeitenden zur Teambildung und Teamentwicklung beitragen können. Wir geben Feedback und sind bereit, Feedback entgegenzunehmen. Damit gegenseitiges Verständnis und Zusammenhalt gedeihen, bieten wir Möglichkeiten zur Begegnung. Spannungen beachten wir und sprechen sie frühzeitig an. Wir setzen uns mit den Hintergründen auseinander, damit wir die Zusammenhänge erkennen und zu nachhaltigen Lösungen beitragen können.

Wir setzen realistische, herausfordernde und messbare Ziele.

Wir sorgen dafür, dass alle Mitarbeitenden unsere Unternehmensstrategie, unser Leitbild und die Abteilungsziele kennen. Die Leistungsziele der Mitarbeitenden richten wir an den Abteilungszielen aus. Daneben haben auch persönliche Ziele Platz. Das Erreichen der Ziele überprüfen wir regelmässig.

Wir setzen Entscheidungen konsequent um.

Veränderungen stehen wir positiv gegenüber und gestalten sie konstruktiv mit. Wir beziehen Mitarbeitende angemessen in die Entscheidungsprozesse mit ein. Wir übernehmen Verantwortung und entscheiden. Hinter getroffenen Entscheidungen stehen wir und setzen sie konsequent um.

Wir denken und handeln ganzheitlich.

Wir tragen unsere positive Haltung nach innen und nach aussen. Wir fördern das abteilungsübergreifende Verständnis und setzen uns für eine partnerschaftliche Zusammenarbeit mit internen und externen Anspruchsgruppen ein. Wir betrachten die interdisziplinäre Zusammenarbeit innerhalb der IVBE als wichtigen Beitrag für eine gute Qualität unserer Arbeit.

Wir kommunizieren proaktiv.

Wir informieren frühzeitig, gezielt und stufengerecht. Dabei zeigen wir Hintergründe und Zusammenhänge auf. Wir achten auf eine der Situation angepasste Kommunikationsart.