

Interview mit  
Michael Tanner  
Leiter Human Resources  
Aebi & Co. AG



**iv|ai** be

**Wir eröffnen Menschen Chancen.**  
**Erfolgsgeschichte einer beruflichen Eingliederung**

## Die gesundheitlichen Beeinträchtigungen waren bei der Arbeit nie ein Problem.

Eine junge Frau mit einer Hörbeeinträchtigung kann bei der Maschinenfabrik Aebi & Co. AG in Burgdorf eine Ausbildung als Automatikerin absolvieren. Der Leiter Human Resources Michael Tanner erzählt, wie es dazu kam und wie die Firma seit drei Jahren Menschen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen beschäftigt.

### Herr Tanner, wie kamen Sie dazu, einer jungen, gehörlosen Frau eine Lehre anzubieten?

Die Frau hat das letzte Jahr ihrer Ausbildung als Automatikmonteurin, die sie in der Band-Genossenschaft begonnen hat, bei uns erfolgreich abgeschlossen. Sie hat sehr gut gearbeitet, sodass unser Verantwortlicher in der Montage sie ermuntert hat, zusätzlich eine Lehre als Automatikerin zu machen. Sie war zuerst skeptisch, wir konnten sie aber davon überzeugen, dass sie mit dieser Lehre in Zukunft mehr Chancen hat, eine Stelle im ersten Arbeitsmarkt zu finden. Sie erhält einen normalen Lehrlingslohn von uns, die Gehörlosenschule und der Übersetzer werden von der IV finanziert. Die gesundheitlichen Beeinträchtigungen waren bei der Arbeit nie ein Problem.

### Weshalb bieten Sie Menschen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen Arbeit an?

Wir sind eher zufällig in diese Situation gekommen. Wir haben vor drei Jahren eine Elektromontage aufgebaut, die einfache Arbeiten umfasst, die man aber sehr konzentriert ausführen muss. Für diese Arbeiten wurde uns von einer Institution für Integrationsmassnahmen jemand vermittelt, der gesundheitliche Probleme hatte und bei uns deshalb ein Praktikum absolvierte. Wir waren mit diesem Mitarbeiter sehr zufrieden. Es geht bei diesen Praktika darum, dass die Menschen wieder eine Tagesstruktur erhalten und nach einem gewissen Rhythmus arbeiten können. Sie werden von uns aber nicht unter Druck gesetzt, die Arbeitsmenge wird nicht gemessen. Wir beschäftigen heute in dieser Abteilung bis zu sieben Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit psychischen und körperlichen Beeinträchtigungen.

Die IV möchte möglichst viele Menschen in den ersten Arbeitsmarkt bringen. Stellen Sie die Menschen, die bei Ihnen ein Praktikum machen, anschliessend auch in Ihrer Firma an?

Leider können wir nicht alle Wünsche der IV erfüllen. Wir hatten eine Person mit psychischen Problemen, die drei Monate für uns gearbeitet hat. Anschliessend standen wir vor der Wahl, den Versuch abubrechen oder die Person fest anzustellen. Es dauerte weitere Monate, bis der Mitarbeiter so weit war, dass wir ihm eine feste Stelle anbieten konnten. Heute ist er sehr gut in unserem Team integriert. Es ist nun mal so, dass Menschen, die bei uns arbeiten, eine gewisse Leistung erbringen müssen. Es freut uns aber immer, wenn wir jemanden fest anstellen können.

### Welche Wünsche haben Sie an die IV?

Unsere Erfahrungen mit den Eingliederungsfachpersonen sind sehr positiv. Das Verständnis, dass Unternehmen nicht immer allen Wünschen gerecht werden können, ist grösser geworden. Wichtig für uns ist auch, dass wir mit den Fachleuten der IV die Ziele festlegen können und immer einen Ansprechpartner haben, wenn Fragen oder Unsicherheiten auftauchen.

---



**AEBI**

### A company of the Aebi Schmidt Group

Aebi, ein Unternehmen der Aebi Schmidt Gruppe, ist mit seinem Standort Burgdorf in der Schweiz einer der weltweit führenden Hersteller von Fahrzeugen, mit deren Hilfe eine sichere mechanische Bearbeitung und Pflege von Extrem-Handlungen sowie von besonders anspruchsvollem Gelände möglich ist.

Aebi Schmidt ist ein international führender Systemanbieter von innovativen technischen Problemlösungen für die Reinigung und Räumung von Verkehrsflächen sowie dem Mähen von anspruchsvollen Grünflächen. Die international ausgerichtete Unternehmensgruppe erwirtschaftet mit 1300 Mitarbeitenden einen Gesamtumsatz von ca. 300 Mio EUR p.a.

**Wir sind jederzeit für Sie da: Beratungstelefon 058 219 74 74 oder [eingliederung@ivbe.ch](mailto:eingliederung@ivbe.ch)**

Weitere Informationen für Arbeitgebende finden Sie unter [www.ivbe.ch/unternehmen](http://www.ivbe.ch/unternehmen)

Montag–Donnerstag: 8.00–12.00 und 13.30–17.00 Uhr Freitag: 8.00–12.00 und 13.30–16.00 Uhr

IV-Stelle Kanton Bern, Postfach, 3001 Bern