



iv|ai be

IV-Stelle Kanton Bern

Früherkennung und Unterstützung

Susan Dober und Dr. med. Irma Dieffenbacher



Aus der Praxis



Frau W. / 28 Jahre alt

Vorgeschichte vor Anmeldung bei der IV

- Gelernte Zierpflanzengärtnerin / Arbeit im Verkauf
- Wechsel in der Geschäftsführung im Sommer 2012
- Zunehmende Verunsicherung führt zu zwanghaftem, kontrolliertem Verhalten und sozialem Rückzug
- Ab Mai 2013 zu 50% arbeitsunfähig
- Verschlechterung des Gesundheitszustands nach Frist des Vorgesetzten für bessere Arbeitsleistungen
- Kündigung per Juli auf Ende September 2013

Frau W. / 28 Jahre alt

Situation nach Anmeldung bei der IV im August 2013

- Erstgespräch durch Eingliederungsfachperson
- 50 % AUF / 50 % RAV
- Weitere Involvierte: Case Management der Krankentaggeldversicherung (noch 4 Monate)
- Arbeitsplatzert halt und –anpassung nicht mehr möglich

Frau W. / 28 Jahre alt

Abklärungen und Eingliederungsmassnahmen

Versicherungsmedizinischer Leistungsanspruch

- RAD-Sprechstunde bei Frau Dr. med. I. Dieffenbacher
Prüfung Arztberichte / Beurteilung / med. Empfehlung

Berufliche Massnahmen

- Integrationsmassnahmen für Pensums- und Leistungsaufbau
- Unterstützung bei Arbeitsplatzsuche
- Coaching und finanzielle Unterstützung bei Einarbeitung

A modern office interior with a blurred background of two women in a meeting and a sharp foreground of a door handle. The text "Erfahrungen aus unserer Arbeit" is overlaid in red on a white semi-transparent background.

Erfahrungen aus unserer Arbeit

Hinweise für Sie als Arbeitgeber

- Problem erkennen: eigene Wahrnehmung und Hinweise aus dem Team früh ernst nehmen
- Problem ansprechen: Verhalten ansprechen, Erwartungen klar äussern, Indikatoren für gewünschtes Verhalten festlegen, weitere Schritte mit Zeitrahmen vereinbaren, Konsequenzen festhalten, Zwischengespräche mit Rückmeldungen planen
- Früh externe Unterstützung holen: beh. Arzt, KTGV, IV (Meldung durch AG ab 4 Wochen AUF oder wiederholten Kurzabsenzen möglich)
- Teaminfo: MA sollen wissen, dass Problem erkannt ist und gehandelt wird, weitere Info in Absprache je nach Situation
- Weiterer Verlauf: verlässliches Setting beibehalten, z.B. 2x/Jahr Standortbestimmung
- Haltung: Unterschiede dürfen sein: «er ist ein spezieller Typ»

Zusammenarbeit mit verschiedenen Partnern



Beteiligte

Finanzierung

Klärung Ausgangslage

Zuteilung Verantwortlichkeit

Zielvereinbarung

Erfolgskriterien



- Bereitschaft sich auf Weg mit MA einzulassen
- Früherfassungsmeldung bei der IV
- Roundtable mit allen Beteiligten
- Angepasste Tätigkeit im gleichen Betrieb / Anpassungen am Arbeitsplatz
- Unterstützung durch Coaching

Die Zusammenarbeit mit uns lohnt sich

Wir haben Möglichkeiten, Sie und Ihren Mitarbeitenden zu unterstützen und sind an der Zusammenarbeit mit Ihnen interessiert!

Beratungstelefon 058 219 74 74

www.ivbe.ch



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

iv|ai be

IV-Stelle Kanton Bern

Wir eröffnen Menschen Chancen