

➔ Ressourcenorientiertes Eingliederungsprofil (REP)

Das Instrument für die berufliche Eingliederung

Dank der guten Zusammenarbeit zwischen Arbeitgebern, den IV-Stellen und weiteren Partnern gelingt es immer besser, Menschen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen im Arbeitsmarkt zu integrieren. Die Erfahrungen zeigen, dass ein Arbeitsplatzergänzung für alle Beteiligten in den meisten Fällen die erfolgversprechendste Lösung ist. Unfälle und Krankheit von Mitarbeitenden haben neben menschlichem Leid für die Betroffenen auch beträchtlichen Aufwand und hohe Kosten für die Unternehmen zur Folge. Aus diesem Grund hat das Netzwerk Compasso (www.compasso.ch) in Zusammenarbeit mit dem Bundesamt für Sozialversicherungen BSV, dem Schweizerischen Arbeitgeberverband SAV und Ärztereinigungen das webbasierte Instrument **ressourcenorientiertes Eingliederungsprofil (REP)** entwickelt. Dabei stehen nicht die Diagnosen im Vordergrund, sondern einzig der konkrete Abgleich der Anforderungen an den Arbeitsplatz mit den Möglichkeiten der Mitarbeiterin bzw. des Mitarbeiters. Das Ziel ist eine gut geplante, nachhaltige Rückkehr an den Arbeitsplatz.

Wann ist der Einsatz dieses Instruments zu empfehlen?

Wenn eine Mitarbeiterin, ein Mitarbeiter seit einiger Zeit arbeitsunfähig ist und Sie diese Person gerne wieder im Betrieb einsetzen möchten, selbst wenn das nur in einem Teilzeitpensum möglich ist, erhalten Sie mit diesem Instrument eine ärztliche Einschätzung der Belastbarkeit in gesundheitlicher Hinsicht des Mitarbeiters, der Mitarbeiterin, ohne dass die Genesung gefährdet ist.

Vorteile für Arbeitgeber

- Frühe und verbindliche Kommunikation zwischen Betroffenen, Arbeitgebern sowie Ärztinnen und Ärzten
- Präzise Einschätzung der Leistungsfähigkeit der Mitarbeiterin/des Mitarbeiters
- Kosteneinsparungen dank rascherer Rückkehr der Mitarbeitenden an den bisherigen oder an einen angepassten Arbeitsplatz
- Einfaches webbasiertes Instrument, das von allen Anspruchsgruppen validiert wurde
- Psychosoziale Aspekte wie Sorgfalt, Genauigkeit, Ausdauer usw. werden berücksichtigt

Das Vorgehen in vier Schritten

www.compasso.ch/Eingliederungsprofil	
1	Ausfüllen der Anforderungen an die Arbeitsstelle (Auswahl per Mausklick) Im Idealfall besprechen Sie diese mit der Mitarbeiterin bzw. dem Mitarbeiter.
2	Download und Personalisierung Sie speichern das Word-Dokument auf Ihrem PC ab und ergänzen dieses mit den Personaldaten und weiteren Angaben.
3	Mitarbeiter/in nimmt REP zum nächsten Arztbesuch mit Die Ärztin bzw. der Arzt füllt aufgrund der von Ihnen angegebenen Anforderungen an die Arbeitsstelle aus, welche Arbeiten der/dem Patient/in möglich sind und welche nicht oder nur unter gewissen Bedingungen.
4	Die ärztliche Beurteilung nutzen für den angepassten Einsatz am Arbeitsplatz Melden Sie dem Arzt oder der Ärztin wie Sie die Mitarbeiterin/den Mitarbeiter einsetzen konnten. Sind andere Versicherungen involviert (z.B. IV-Stelle, Suva, Krankentaggeldversicherungen usw.) sind auch diese zu informieren.

Das Ausfüllen des webbasierten Formulars dauert in der Regel 5 bis max. 20 Minuten.

Die IV-Stelle Kanton Bern unterstützt das ressourcenorientierte Eingliederungsprofil (REP).