



iv|ai be

**Fachseminar für Personalverantwortliche
Leistungen und Prozesse der IV**

Dieter Widmer

Gliederung des Referates

- Die IV-Stelle Kanton Bern
- Prozess und Leistungen



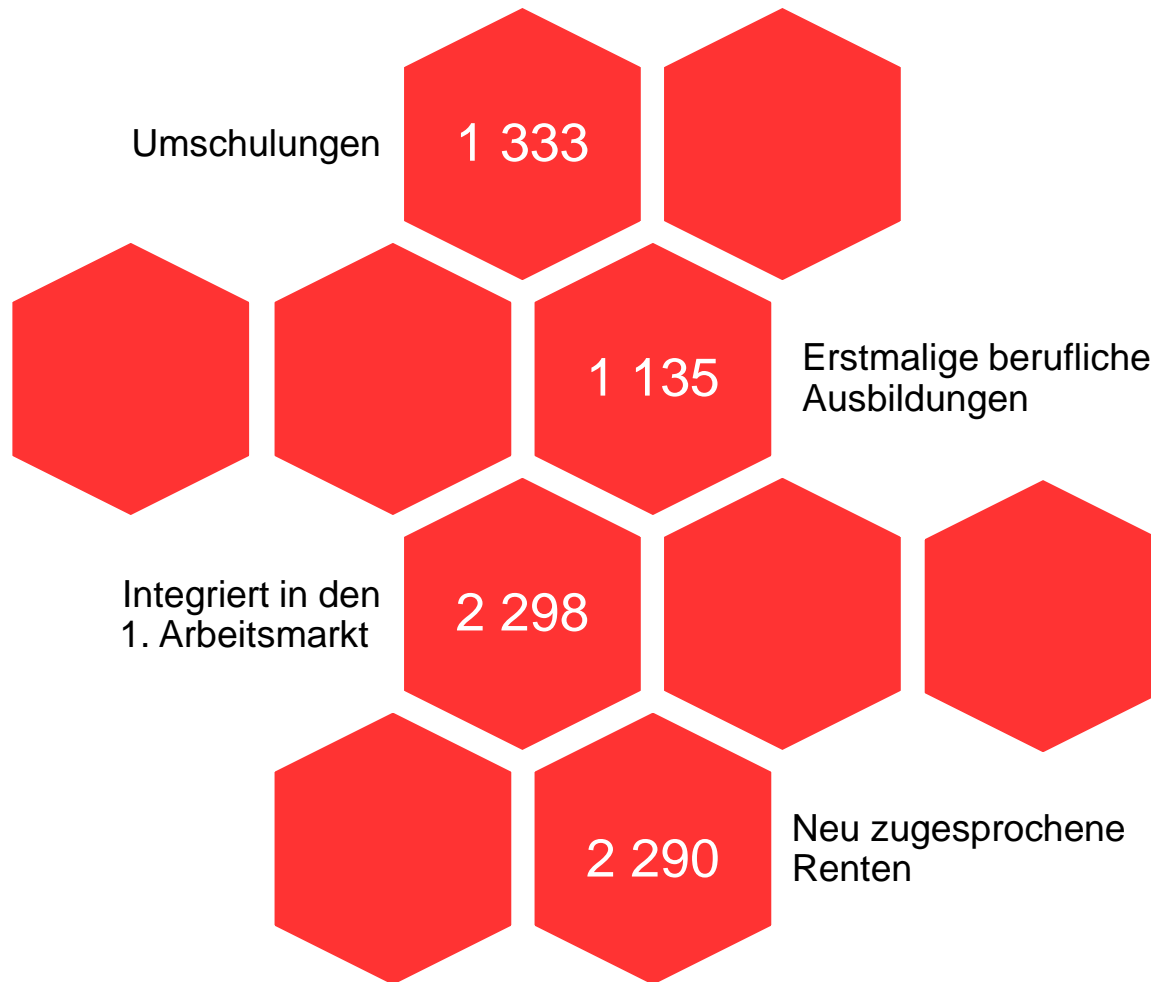
Die IV-Stelle Kanton Bern

Kurzporträt

- Selbständige öffentlich rechtliche Anstalt
- 416 Mitarbeitende
- Hauptsitz:
Scheibenstrasse 70, Bern
- Zweigstellen in Biel,
Burgdorf und Thun



Die wichtigsten Zahlen 2016





**Prozesse und Leistungen der
Invalidenversicherung**

- Frühintervention

- Wiedereingliederung

- Integration

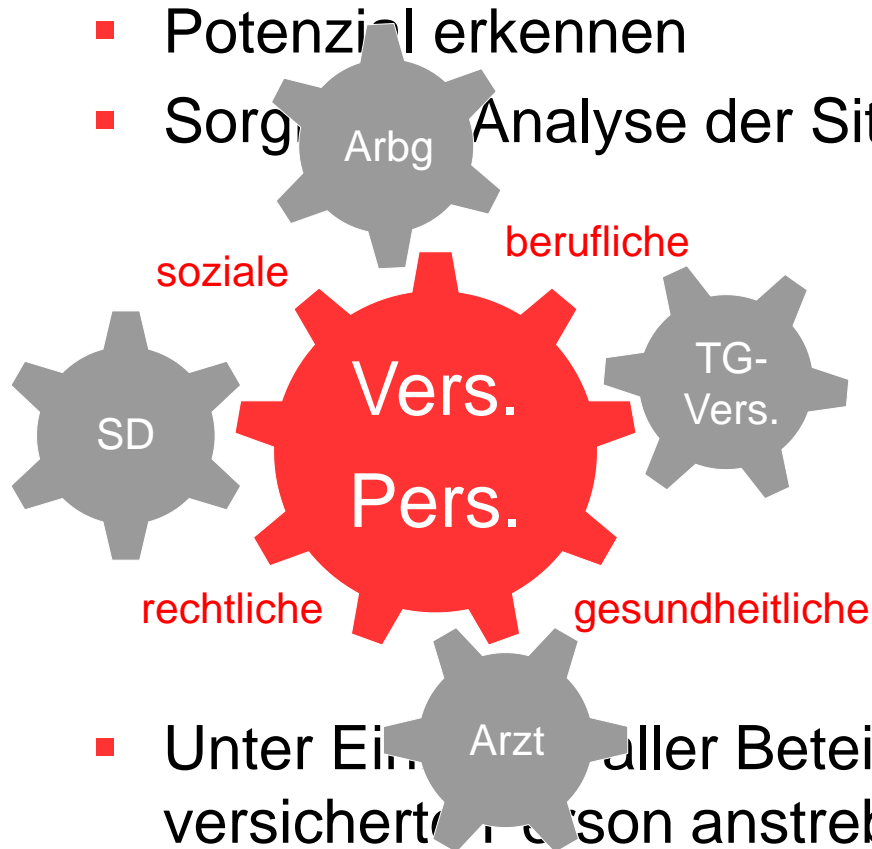
- Maßnahmen

Früherfassung (FE)

- Frühzeitiges Einschalten der IV um keine Chancen zu verpassen (nach AUF von 30 Tagen)
- Zuständigkeit IV in unklaren Situationen abklären
- In klaren Situationen direkt «richtige» Anmeldung
- Verschiedene Stellen sind zur Meldung berechtigt
- Abschluss durch Empfehlung für oder gegen «richtige» Anmeldung
- Meldung \neq Anmeldung (keine Fristenwahrung)

Analyse, Beratung, Planung

- Potenzial erkennen
- Sorgf. Analyse der Situation



- Unter Einw. aller Beteiligten optimale Lösung für die versicherte Person anstreben

Frühintervention

- Phase zwischen Anmeldung und Entscheid über Zuständigkeit
- Mögliche Massnahmen: Anpassung Arbeitsplatz, Ausbildungskurse, Arbeitsvermittlung, Sozialberufliche Rehabilitation und Beschäftigungsmassnahmen
- Phase endigt mit Grundsatzentscheid
 - Eine bestimmte Eingliederungsmassnahme wird zugesprochen
 - Keine Eingliederung möglich, Rente wird geprüft
 - IV ist nicht zuständig

Berufliche Eingliederung

- Integrationsmassnahmen
- Arbeitsvermittlung
- Umschulung
- Erstmalige berufliche Ausbildung (Mehrkosten)

Integrationsmassnahmen

- Vorbereitung auf berufliche Eingliederung
- Sozialberufliche Rehabilitation
 - Belastbarkeitstraining
 - Aufbautraining
 - Support am Arbeitsplatz
- Beschäftigungsmassnahmen
- Taggeld

Arbeitsvermittlung

- Erhalt bisheriger Arbeitsplatz
- Unterstützung bei der Suche eines neuen Arbeitsplatzes
- Beratung versicherte Person und Arbeitgebende
- Grundsätzlich kein Taggeld, aber...



Anreize für Arbeitgebende

- Rekrutierung einfach und günstig
- Arbeitsversuch
- Einarbeitungszuschuss
- Entschädigung für Beitragserhöhung
- Beratung bis zu 3 Jahre

Umschulung

- Neue Tätigkeit / neuer Beruf
- Abgrenzung zu Arbeitsvermittlung:
Erwerbseinbusse von ca. 20 Prozent
- Gleichwertigkeit alt / neu
- Ausbildungskosten, Reise- und Verpflegungskosten
- Taggeld


Rentenprüfung schliesst Eingliederung ab



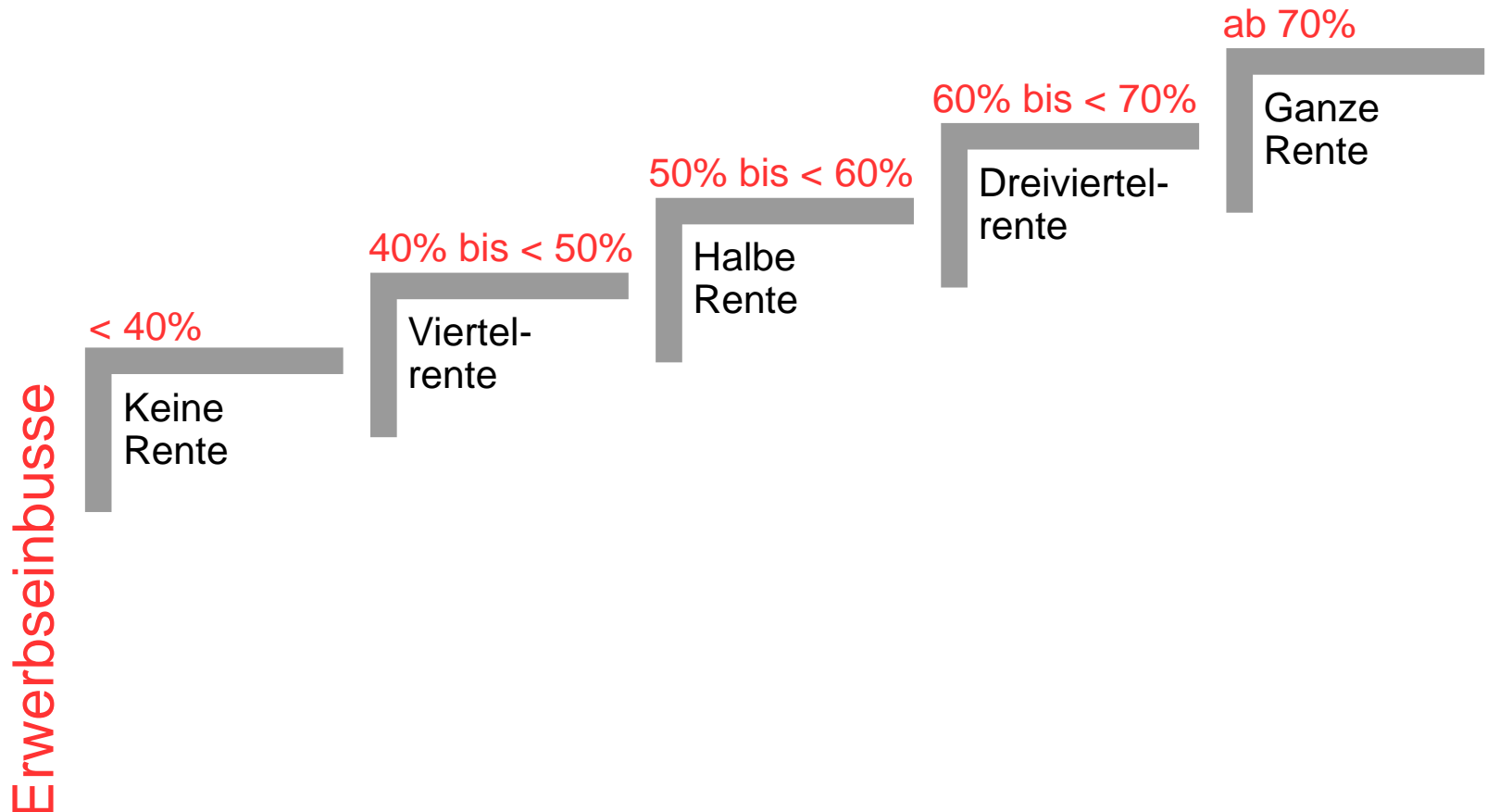
Erwerbsunfähigkeit

- Es werden ausschliesslich Folgen gesundheitlicher Beeinträchtigungen berücksichtigt
- Sie muss mit dem Beweisgrad der überwiegenden Wahrscheinlichkeit bewiesen sein
- Untersuchungsgrundsatz
- Mitwirkungspflicht
- Bei Beweislosigkeit besteht kein Anspruch
- Bleibende oder längere Zeit andauernde Erwerbsunfähigkeit = Invalidität

Bemessung Invaliditätsgrad

- Einkommensvergleich
- Lohn bei guter Gesundheit / zumutbarer Lohn unter Berücksichtigung der gesundheitlichen Probleme und unter Annahme eines ausgeglichenen Arbeitsmarktes
- Erwerbseinbusse in Prozenten = IV-Grad 
- Definition gilt in der ganzen Sozialversicherung
- IV-Verfügung hat Bindewirkung für Pensionskasse

Abgestufte Renten



Rentenhöhe

- Maximalrente IV CHF 2'350
- Durchschnittsrente IV CHF 1'479
- Durchschnittsrente PK CHF 1'330



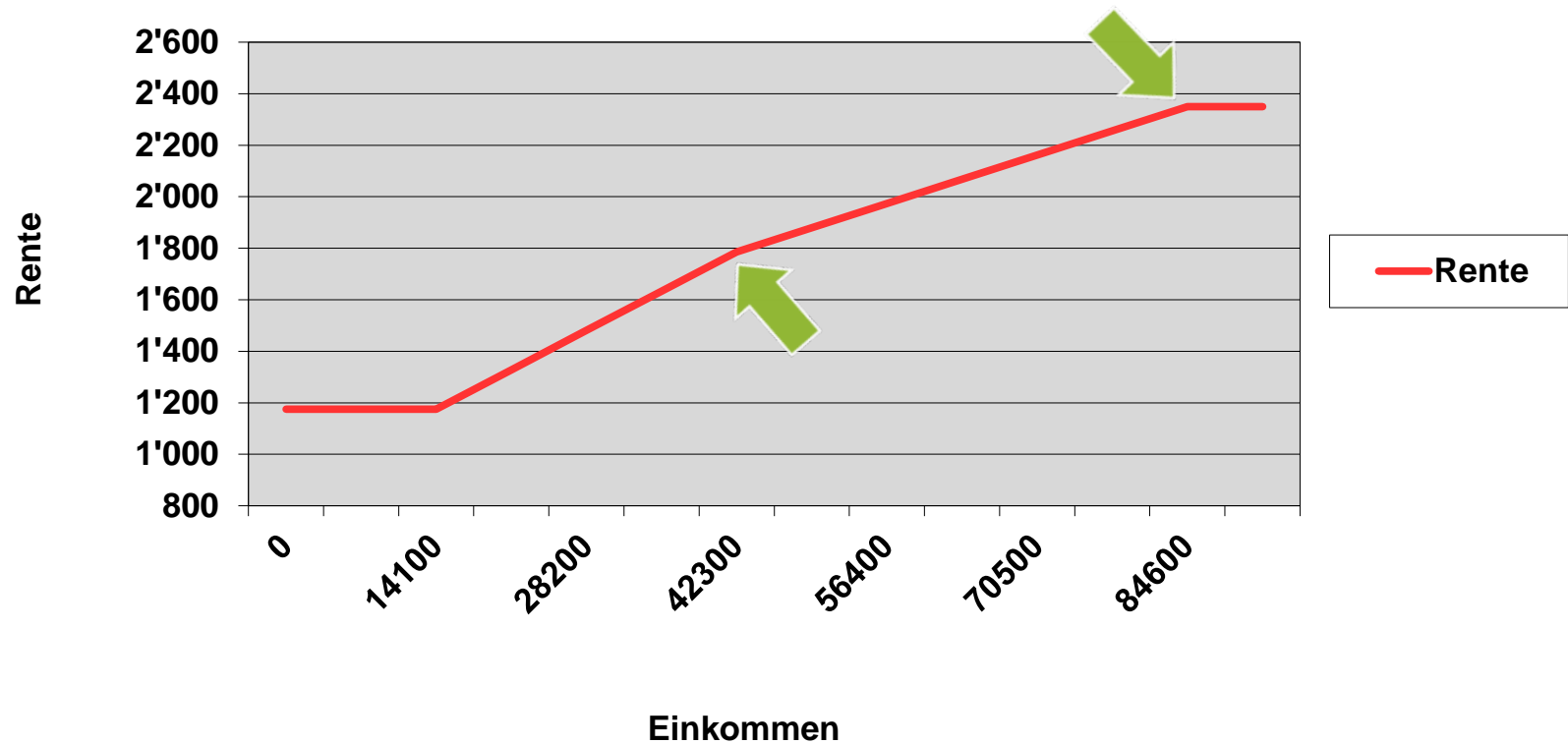
Bemessung der Renten

Höhe abhängig von:

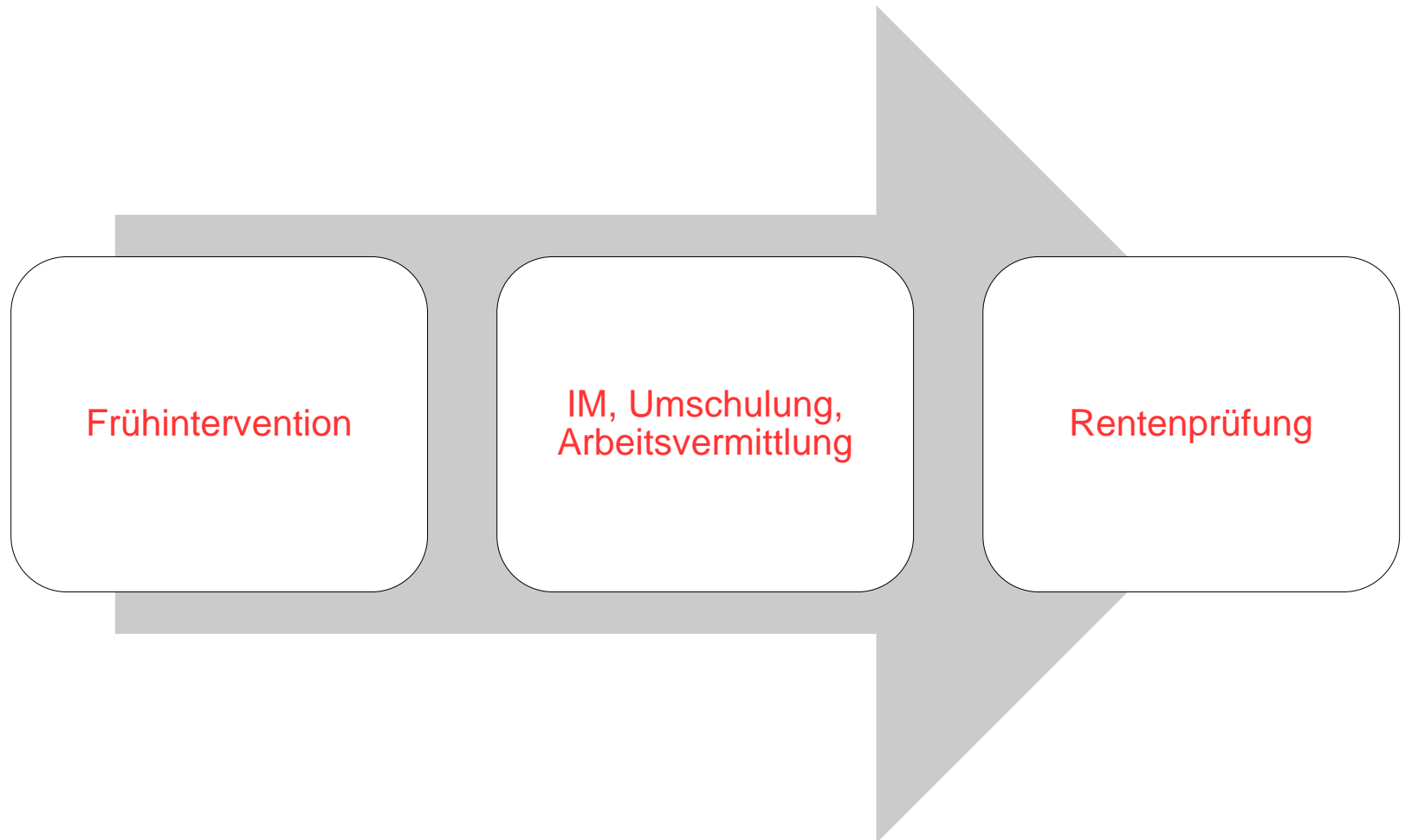
- Durchschnittlichem Erwerbseinkommen
- Gutschriften
- Beitragsdauer



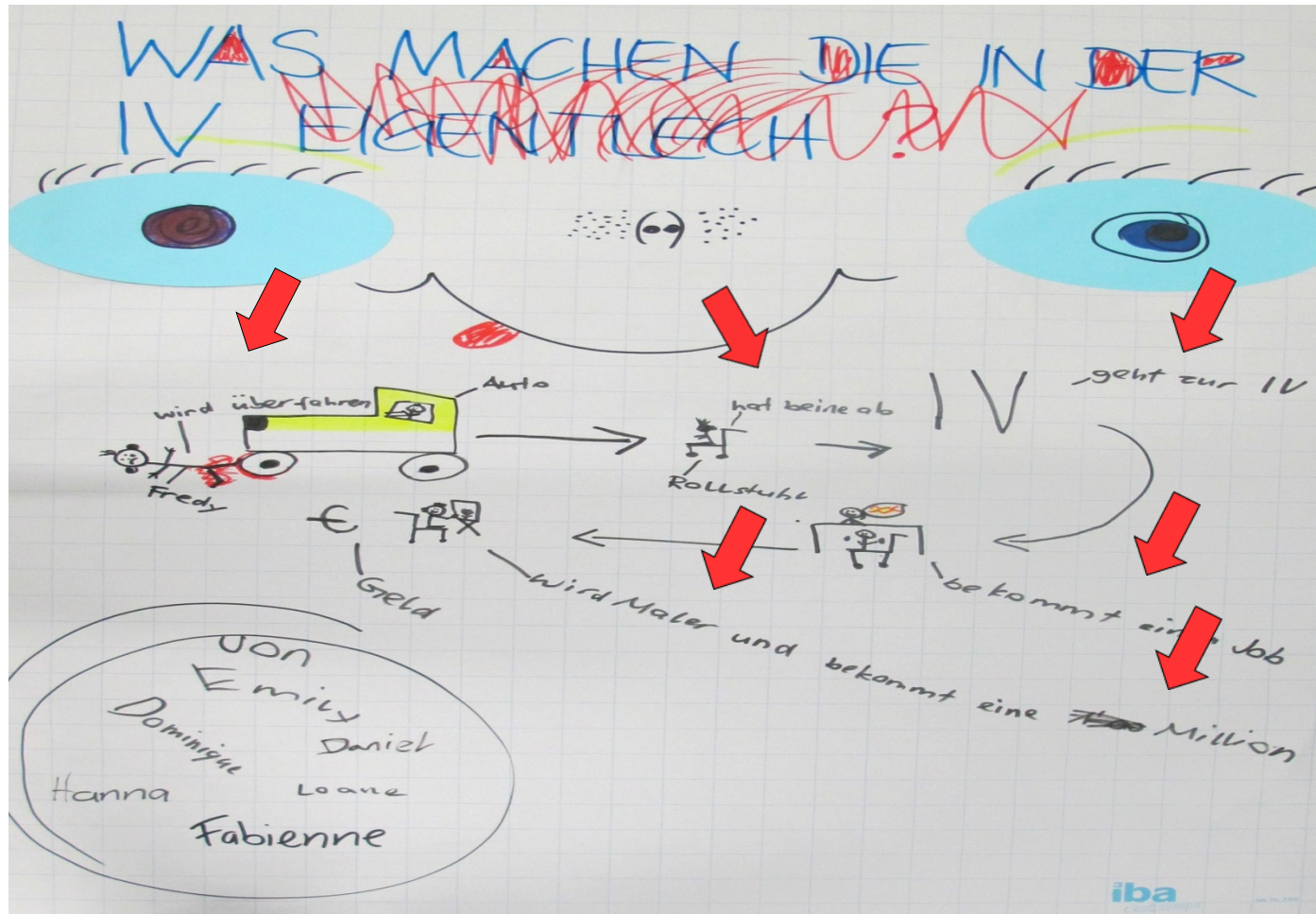
Geknickte Rentenformel



Zusammenfassung Prozess



In den Augen von Kindern



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

iv|ai be

IV–Stelle Kanton Bern

Wir eröffnen Menschen Chancen