

Assistenzbeitrag – Mindestlöhne

Als Bezüger oder Bezügerin eines Assistenzbeitrages haben Sie die Funktion eines Arbeitgebers und müssen verschiedene gesetzliche Pflichten einhalten.

Der Bundesrat hat am 20.10.2010 den Normalarbeitsvertrag für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in der Hauswirtschaft ([NAV Hauswirtschaft Bund](#)) verabschiedet. Er regelt den Mindestlohn für Hausangestellte in Privathaushalten und ist verbindlich. Die im Rahmen des Assistenzbeitrages gewährte Pauschale ermöglicht die Einhaltung der Mindestlöhne.

Die Mindestlöhne unterscheiden sich nach der beruflichen Qualifikation der Hausangestellten. Der NAV sieht drei Lohnkategorien vor:

- ungelernt
- ungelernt mit 4 Jahren Berufserfahrung in der Hauswirtschaft
- gelernt

Unter die Kategorie "gelernt" fallen folgende Arbeitnehmende:

- Personen mit einem Eidgenössischen Fähigkeitszeugnis (EFZ) Fachfrau/Fachmann Hauswirtschaft oder mit einer abgeschlossenen mindestens 3-jährigen beruflichen Grundbildung, welche für die auszuübende Tätigkeit geeignet ist.
- Personen mit einem Eidgenössischen Berufsattest (EBA) Hauswirtschaftspraktikerin/Hauswirtschaftspraktiker oder mit einer abgeschlossenen mindestens 2-jährigen beruflichen Grundbildung, welche für die auszuübende Tätigkeit geeignet ist.

Seit dem 01.01.2024 gelten für diese Kategorien folgende Mindestlöhne:

| Lohnkategorie | Stundenlohn | Monatslohn bei 40 Std./Woche | Monatslohn bei 42 Std./Woche | Monatslohn bei 45 Std./Woche |
|--|-------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Ungelernt | 19.95 | 3'458.00 | 3'630.90 | 3'890.25 |
| Ungelernt mit 4 Jahren Berufserfahrung | 21.85 | 3'787.35 | 3'976.70 | 4'260.75 |
| Gelernt EFZ | 24.05 | 4'168.65 | 4'377.10 | 4'689.75 |
| Gelernt EBA | 21.85 | 3'787.35 | 3'976.70 | 4'260.75 |

Arbeitsverträge mit einem Lohn unter CHF 19.95 pro Stunde können von der IV für die Auszahlung des Assistenzbeitrages nicht akzeptiert werden.

Für die übrigen Arbeitsbedingungen, wie Arbeits- und Ruhezeiten, Ferienanspruch, Lohnfortzahlungspflicht, Kündigung des Arbeitsverhältnisses etc. ist das [Schweizerische Obligationenrecht \(OR\)](#) anwendbar. Der von der IV zur Verfügung gestellte Musterarbeitsvertrag enthält die zwingenden Bestimmungen des OR.

Ist ein Punkt im Einzelarbeitsvertrag nicht speziell geregelt, ist diesbezüglich der kantonale Normalarbeitsvertrag für den Hausdienst ([NAV Hausdienst](#)) oder der Normalarbeitsvertrag 24-Stunden-Betreuung ([NAV 24-Stunden-Betreuung](#)) anwendbar. Die Anwendung der Bestimmungen der kantonalen Normalarbeitsverträge kann zu Mehrkosten führen, die im Rahmen des Assistenzbeitrages nicht rückvergütet werden. Deshalb empfehlen wir sämtliche Regelungen gemäss Musterarbeitsvertrag zu treffen.

Wenn Sie Hilfe bei der Anstellung von Assistenzpersonen benötigen, können Sie gemäss [Art. 39j der Verordnung über die Invalidenversicherung](#) Beratungsleistungen geltend machen.

Weitere Infos unter: <https://www.vol.be.ch/vol/de/index/arbeit/arbeitsmarkt/normal-gesamtarbeitsvertrag.html>

Stand: 01.01.2024 / CUH