

Communiqué de presse

## **L'Office AI Canton de Berne développe ses prestations de soutien de manière ciblée**

**Berne, le 06.05.2026 –L'Office AI Canton de Berne élargit son offre pour renforcer l'intégration professionnelle des personnes présentant une atteinte à la santé. L'accent est mis sur le programme Moviia, destiné aux jeunes et fondé sur les recommandations d'une étude de la Haute école spécialisée bernoise concernant les groupes cibles, les tendances et la collaboration. En outre, l'Office AI élargit sa collaboration avec les employeurs avec un projet pilote avec Migros Aar et des offres sur mesure pour les PME. Les nouveautés seront présentées et discutées lors de la manifestation pour les employeurs du 6 mai devant quelque 300 représentantes et représentants de l'économie.**

Au cours des dernières décennies, l'assurance-invalidité est passée d'une assurance de rentes à un centre de prestations et de compétences pour la réadaptation professionnelle. De ce fait, malgré la croissance démographique, le nombre de bénéficiaires de rentes n'a cessé de baisser jusqu'en 2020. Depuis 2020, ce nombre augmente à nouveau et augmente de manière supérieure à la moyenne, en particulier chez les jeunes et les jeunes adultes souffrant de troubles psychiques.

Dans le même temps, la transformation numérique modifie fondamentalement les exigences du monde du travail. En réponse à cette situation, l'Office AI Canton de Berne a mis l'accent sur le conseil et l'accompagnement de ses clientes et clients et des employeurs en 2025 avec sa nouvelle stratégie. Elle accorde ainsi encore plus d'importance à la collaboration avec les entreprises afin d'améliorer durablement les chances d'intégration.

### **Moviia: une nouvelle prestation d'information et de conseil**

Les jeunes et les jeunes adultes atteints de maladies psychiques ou neuropsychologiques sont souvent confrontés à des obstacles particulièrement importants lorsqu'ils entrent dans la formation et la vie professionnelle. Leur intégration dans la formation et sur le marché de l'emploi pose de grands défis à toutes les parties concernées.

C'est précisément là qu'intervient l'Office AI. Une étude de la Haute école spécialisée bernoise le montre: les troubles psychiques telles que les dépressions augmentent et surviennent souvent en rapport avec différents modes de pensée et de perception. Les jeunes qui traversent des phases de transition sensibles sont particulièrement touchés.

Une intégration réussie passe avant tout par un soutien précoce, coordonné et transparent. L'interaction de toutes les parties prenantes, des cliniques aux écoles en passant par les entreprises de formation et l'AI, est décisive. Dans le même temps, il faut sensibiliser davantage l'entourage direct des personnes concernées.

Avec la nouvelle offre MOVIIA, l'Office AI crée justement un accès à faible seuil : la plate-forme, dont le lancement est prévu pour fin août, soutient les jeunes, leur entourage et les spécialistes à un stade précoce en leur fournissant une orientation, des conseils et des échanges, avant même qu'une demande formelle ne soit nécessaire. L'objectif est d'identifier les problèmes à temps et d'éviter une exclusion à long terme. «Un soutien bien coordonné et un accompagnement individuel peuvent être décisifs chez les jeunes», explique Matthias Böni, spécialiste de l'inclusion pour la formation professionnelle, La Poste Suisse SA.

## Offres pour les employeurs

L'accent est mis sur le développement de prestations ciblées pour les grandes entreprises. Ainsi, un projet pilote avec Migros Aar a pu être lancé le 1<sup>er</sup> mars 2026 et durera jusqu'à fin août 2026. «L'étroite collaboration dans le cadre du projet pilote nous permet d'exprimer directement nos besoins et de développer des solutions sur mesure en collaboration avec l'AI», explique David Blumer, responsable Work Environment & Organisational Health de Migros Aar.

Parallèlement, l'Office AI Canton de Berne a développé de manière ciblée son offre destinée aux petites et moyennes entreprises (PME), en mettant l'accent sur la santé psychique. L'objectif est d'identifier les défis à un stade précoce et de prendre rapidement des mesures appropriées, qui est de nature à garantir des emplois ou à rendre possible une réintégration réussie.

«Avec nos offres de conseil et de soutien précoce, nous voulons supprimer les obstacles et encourager à faire intervenir l'AI suffisamment tôt. Cela permet de maintenir des emplois pour les personnes présentant des limitations liées à leur état de santé», explique Bernadette Häfliger Berger, directrice de l'Office AI Canton de Berne.

## Information et échange avec les employeurs

Les nouvelles offres seront présentées et discutées lors de la manifestation pour les employeurs organisée par l'Office AI Canton de Berne le 6 mai 2026 à l'Eventfabrik. L'événement est le fruit d'une coopération entre les trois associations économiques, à savoir l'Union du Commerce et de l'Industrie du Canton de Berne (UCI), les PME bernoises et l'Union patronale de la région bernoise.

Lien vers l'étude

[Manifestation pour les employeurs](#)

## Adresses pour les questions

**Office AI Canton de Berne**

**Sibylle Siegwart**

Responsable Communication: sibylle.siegwart@ivbe.ch, 058 219 75 63, 079 877 55 32

### **Possibilités d'interviews le 6 mai 2026 avant et après la manifestation pour les employeurs:**

Bernadette Häfliger Berger, Directrice de l'Office AI Canton de Berne

Daniel Arn, président de l'Union du commerce et de l'industrie (UCI)

David Blumer, responsable Work Environment & Organisational Health de Migros Aar

Prof. Matthias von Bergen et Dr Christoph Tschanz de la Haute école spécialisée bernoise

Matthias Böni, spécialiste de l'inclusion pour la formation professionnelle, La Poste Suisse SA